



НУ „Станислав Доспевски“, гр. Самоков

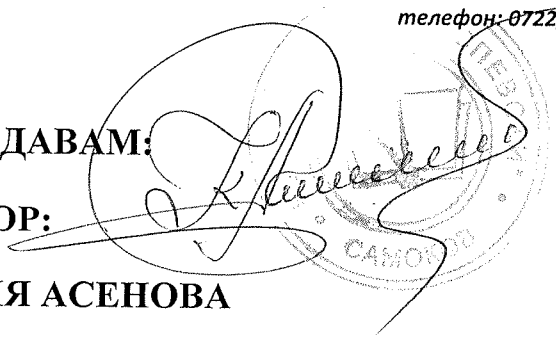
АДРЕС: ул. „Иван Вазов“ № 80 е – mail: nu_st.dospevski_samokov@abv.bg,

телефон: 0722/6 6392

УТВЪРЖДАВАМ:

ДИРЕКТОР:

КАМЕЛИЯ АСЕНОВА



ПРАВИЛА

ЗА НОМИНИРАНЕ И ПРИСЪЖДАНЕ НА МОРАЛНИ И МАТЕРИАЛНИ НАГРАДИ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ И НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В НУ”СТАНИСЛАВ ДОСПЕВСКИ”

Раздел I.

Общи положения

Чл.1. Настоящите Правила за номиниране и присъждане на морални и материални награди на педагогически и непедagogически персонал в НУ”Станислав Доспевски” са изготвени в съответствие с чл. 247 ал.1 от ЗПУО и чл.31,ал.1 т.21 от Наредба за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти уреждат системата за награждаване на персонала в училището.

Чл.2. Наградите на педагогически и непедagogически персонал се присъждат за:

- (1) Доказан принос за утвърждаване престижа на училищната дейност в областта на училищното образование
- (2) Постижения, постигнати с учениците

Чл.3. Наградите се връчват по повод на :

- (1) 24 май – ден на светите братя Кирил и Методий, на българската азбука ,просвета и култура и на славянската книжовност;
- (2) юбилейни годишнини на училището;

(3) за Деня на народните будители.

(4) при завоювани отличия на ученици

Чл.4. Финансовите средства за награди се осигуряват от бюджета на училището.

Раздел II.

Цел

Чл.5. Настоящите Правила имат за цел стимулирането на работещите в НУ” Станислав Доспевски” за подобряване качеството на УВП и утвърждаването на волята им за постигане на още по високи постижения и високо-професионална дейност в областта на училищното образование.

Чл.6. Достигане обществено признание въз основа на дейностите, организирани и провеждани с учениците, за издигане рейтинга на учебното заведение.

Раздел III :

Ред за предложения и награждаване на педагогическия и непедагогически персонал в училище”Станислав Доспевски”

Чл.7. Наградите на педагогическия и непедагогическия персонал се присъждат за доказан изключителен принос за утвърждаване престижа на училището и високо професионално майсторство и постижения, свързани с учениците в учебното заведение.

Чл.8. Съдържание на наградата :

(1) Грамота - е официален документ, който се издава от училище” Станислав Доспевски” гр. Самоков

(2) В грамотата се отбелязват трите имена на удостоения, поводът или заслугите, по които се присъжда.

(3) Удостояването с грамота става с решение на Педагогическия съвет или заповед на директора на училище”Станислав Доспевски”.

(4) Връчването на грамотите се извършва при подходящи поводи.

(5) За издадените грамоти се води отделен регистър, който се съхранява от директора на общината или от упълномощено от него лице.

(2) Плакет и парична награда за педагогически специалисти с изключителни постижения за прослава на училището и града ни.

Чл.9. Мотивирани предложения за награждаване се правят от педагогически специалисти, непедагогически и синдикални организации до директора.

Чл.10. Директорът обобщава направените номинации и определя съдържанието на наградата.

Чл.11. Наградите се връчват от директора на училището .

Раздел IV

Показатели за награди

Чл.12. За награди могат да бъдат предлагани служители от училището, отговарящи на следните показатели:

(1) За педагогическите специалисти:

1. Постижения в професионалната област, използване на съвременни интерактивни методи на преподаване и обучение, както и новаторски дух;
2. Високо качество и ефективност в образователния процес;
3. Инициране и реализиране на идеи, повишаващи рейтинга на училището
4. Спечелени призови места с ученици на различни нива
5. Висока оценка в съответствие с критериите и показателите в индивидуалната карта за оценка на педагогическите специалисти и непедагогическия персонал;
6. Разработени и спечелени проекти;
7. Партньорство и сътрудничество с родителите и обогатяване на материалната база в училище (труд, материали и др.)
8. Отговорност, инициативност, умения за работа в екип, организационни и управленски умения;

(2) За административен персонал в НУ”Станислав Доспевски”.

1. Спазване на Етичния кодекс на училищната общност
2. Своевременно, качествено и ефективно изпълнение на поставени задачи;
3. За екипна работа и гъвкавост при вътрешни и външни взаимодействия.
4. Да нямат наказания.
5. Пазене авторитета на институцията.
6. Използване разумно на финансите.
7. Спазване на трудовата дисциплина.

(3) За непедагогически персонал в НУ” Станислав Доспевски”:

1. За качествено изпълнение на поставените задачи.
2. За спазване на Етичния кодекс на училищната общност;
3. За екипност в работа,
4. Спазване на трудовата дисциплина.
5. Разумно използване на ресурси.
6. Пазене авторитета на институцията.

7. Да нямат наказания.

Чл.13. При качествено изпълнение на задача , директора отправя Благодарствено писмо по ел.поща до всички педагогически специалисти

Чл.14. **Награда „Учител на годината“** при НУ”Станислав Доспевски”има за цел да удостои с признание учител от училището, като популяризира професионализма и значими постижения на учениците.

Чл.15. Наградата е индивидуална и се връчва една за годината.

Чл. 16. Наградата се състои от :
-Грамота
-Парична премия от 400 лв.

Чл.17. Номинираните за наградата **„Учител на годината”** е необходимо да отговарят на следните изисквания:

Чл.18. Да са постигнали високи и трайни резултати в своята педагогическа дейност, включително и в процеса на приобщаване към образователната среда на деца и ученици от уязвими групи и в риск.

Чл.19. Учениците им да имат успешни изяви на областно, национално или международно ниво през изминалия едногодишен период.

Чл.20. Да се ползват с авторитет сред колегите си, ученици, родители и обществеността.

Чл.21 Мотивираните предложения за награждаване с наградата „Учител на годината“ се предлагат на Педагогически съвет от педагогическите екипи при НУ” Станислав Доспевски”

Чл.22 Предложеният кандидат представя в канцеларията на училището доказателствен материал за професионалните си постижения, участие в проекти и програми, придобити квалификации, участия в училищни и извънучилищни мероприятия, получени отличия и награди.

Чл.27 Награда **„За принос в образователното дело“** има за цел да удостои с признание сред учители от училището номинирания, като популяризира техния професионализъм и значими постижения с учениците.

Чл.28 Наградата се състои от :
-Грамота
-Парична премия от 400 лв.

Чл.29. Номинираните за наградата **„За принос към образователното дело”** е необходимо да имат високи и трайни резултати в своята педагогическа дейност, включително и в процеса на приобщаване към образователната среда на деца и ученици от уязвими групи и в риск.

Чл.30 Учениците да имат успешни изяви на областно, национално или международно ниво през изминалия едногодишен период,

Чл.31 Да се ползват с авторитет сред колегите си, ученици, родители и обществеността.

Чл.32 Мотивираните предложенията за награждаване с наградата

„За отдаденост в образователното дело“ се подават от педагогическите екипи на Педагогически съвет:

Чл.33 Номинираните представят в канцеларията на училището документи доказващи успехите през всичките години работа в образованието.

Вътрешните правила са разработени, съобразно с Наредбата за символиката и отличията на Община Самоков